

LIDERAZGO GERENCIAL DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EMPRESAS CONSTRUCTORAS

Supervisión o Liderazgo: el Comportamiento en el trabajo

Líderes en prevención de riesgos

- El individuo, el grupo, el equipo de trabajo, el supervisor, el líder
- La Cultura, el comportamiento y la prevención de riesgos
- Entendiendo el comportamiento humano
- Entendiendo el paradigma de la prevención de riesgos

El rol del Supervisor/Líder en la Prevención de Riesgos

- Como facilitar conductas preventivas
- ¿Qué entendemos por liderazgo?
- La Comunicación y Motivación: Bases del Liderazgo preventivo
- Estrategias para fortalecer conductas preventivas. El rol del Supervisor
- Dinámica grupal: Perfil de un gestor de la prevención de riesgos

Prevención con Liderazgo: Destrezas y habilidades de éxito

- La organización, las conductas y los tipos de liderazgo
- El supervisor previene y motiva al equipo
- Habilidades para supervisar equipos efectivos de trabajo
- Habilidades de comunicación
- Habilidades de motivación
- Liderando el cambio

Total Horas: 04 horas

TÉCNICAS PARA UNA CAPACITACIÓN EFICAZ

1. La productividad y la capacitación.

- Compromiso e identificación con la visión de la empresa: Seguridad, Producción, Calidad de trabajo (SPC^a).

2. El aprendizaje y metodologías.

- Fundamentos técnicos para la transferencia de conocimientos, habilidades y actitudes.
- Concepto de capacitación – Andragogía..
- Objetivos y áreas de aprendizaje en capacitación: Tener claro el objetivo de aprendizaje

3. El proceso de la capacitación.

- El proceso de enseñanza/aprendizaje: Articulación de las etapas.
- Funciones del capacitador/instructor/facilitador
- Barreras del participante.
- Tips y pautas concretas de ayuda para el expositor de capacitación.

4. El desarrollo de la sesión y control del éxito.

- Estructura de la sesión de capacitación.
- Situaciones que se presentan en las sesiones de capacitación.
- Check list – indicadores de ineficiencia en la capacitación: Que evitar.
- Preparación de una reunión, pautas de interacción.
- Habilidades del proceso de comunicación. Motivación del equipo.

5. Técnicas grupales en capacitación.

- La capacitación en la obra.
- Preparación de medios y materiales didácticos.
- La exposición o conferencia. El simposio. El panel. Las dinámicas vivenciales.
- Qué hacer y qué evitar en una exposición.
- Estrategias para controlar los temores de hablar en público: Dinámicas vivenciales.
- Poses o actitudes comunes que deben evitarse en el aula.

6. Uso del material didáctico

- Uso del material de ayuda
- ¿Cómo exponer sin ayudas visuales?
- Dinámicas: Presentación modelo por participantes.

Total Horas: 04 horas